

宝塚病院

女性活躍推進法に基づく一般事業計画書

女性の就業継続を促進し、さらに活躍できる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

■計画期間

2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

■課題

看護師の前残業や居残り残業が多く、離職に繋がりがねない。

■目標

看護師一人当たりの月平均残業時間を事業計画開始時より 10%削減する。

■取組内容

2024 年 4 月～ 残業に伴う業務の確認

2024 年 4 月～ 計画の実施・導入

2024 年 6 月～ 中間評価、それに伴う計画の再考・実施

2024 年 10 月～ 中間評価、それに伴う計画の再考・実施

2025 年 4 月～ 評価、課題の分析・検討・実施・定着